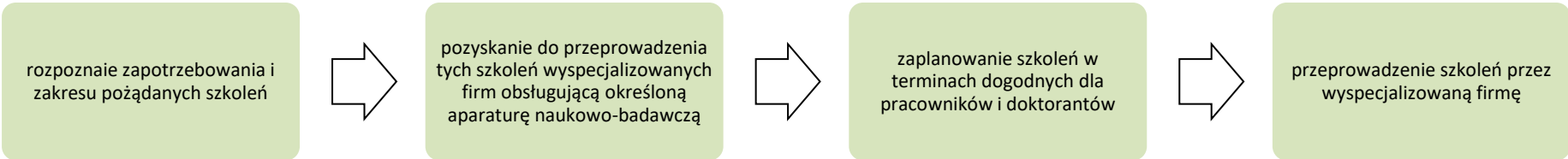
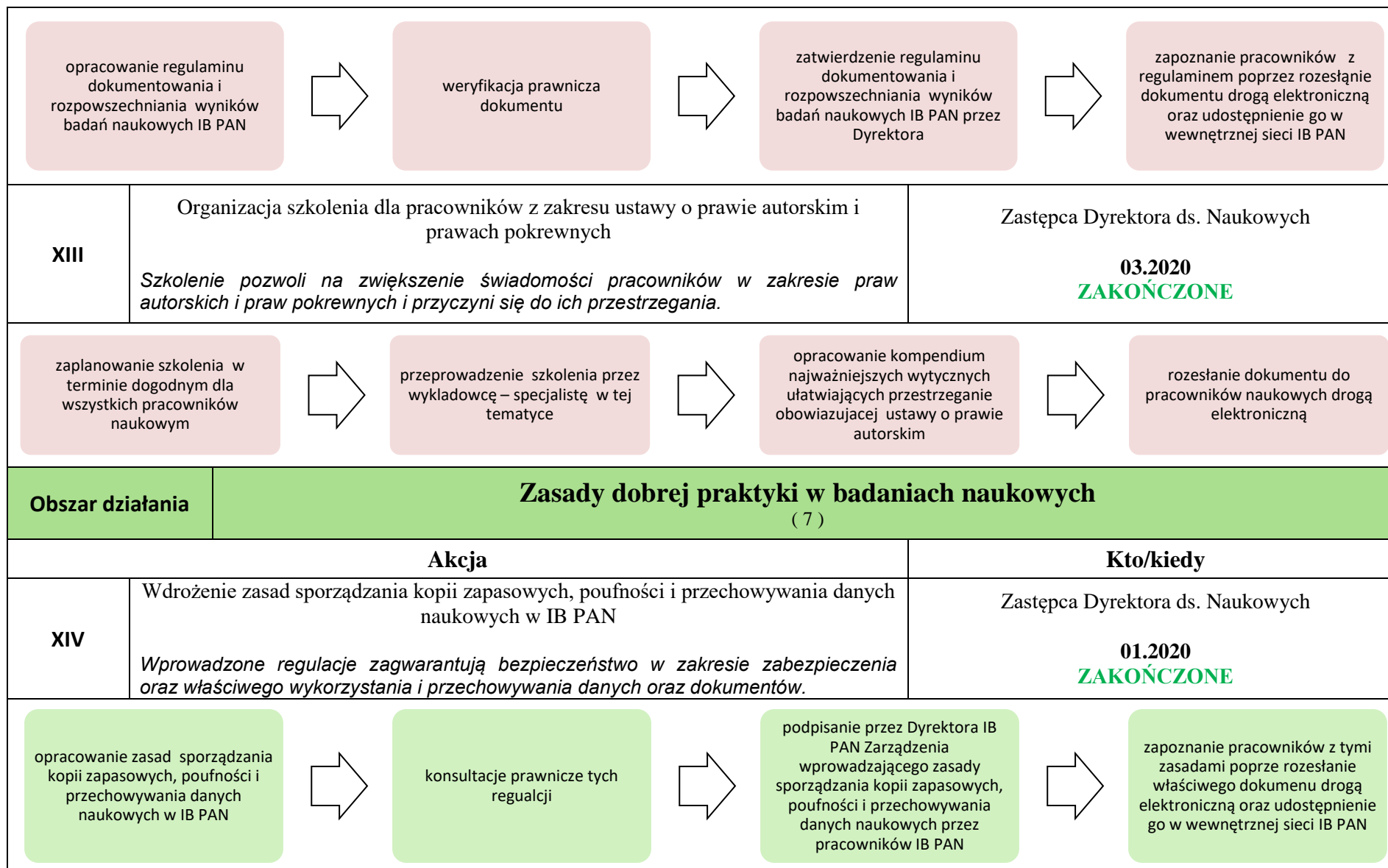


Plan działań naprawczych w IB PAN (2019–2026)

Legenda: ○ – działania naprawcze zaplanowane na podstawie wyników ankiet

● – działania naprawcze zaplanowane po analizie dokumentów wewnętrznych IB PAN

Obszar działania		Środowisko badań naukowych (13)	
		Akcja	Kto/kiedy
II	<p>Szkolenia dla pracowników naukowych i doktorantów z zakresu obsługi najnowszej aparatury naukowo-badawczej oraz oprogramowania</p> <p><i>Zorganizowane przez IB PAN szkolenia, zapewnią pracownikom poszerzenie wiedzy w aspekcie technicznych możliwości posiadanej aparatury, co przełoży się na lepsze jej wykorzystanie, a tym samym efektywniejsze prowadzenie badań. Pozwolą również na propagację informacji dotyczącej zmieniającego się zaplecza technicznego, a także nowych produktów do wykorzystania w danej dziedzinie.</i></p>		<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>12. 2020 ZAKOŃCZONE</p>
 <pre> graph LR A[rozpoznanie zapotrzebowania i zakresu pożądanych szkoleń] --> B[pozyskanie do przeprowadzenia tych szkoleń wyspecjalizowanych firm obsługujących określoną aparaturę naukowo-badawczą] B --> C[zaplanowanie szkoleń w terminach dogodnych dla pracowników i doktorantów] C --> D[przeprowadzenie szkoleń przez wyspecjalizowaną firmę] </pre>			
Obszar działania		Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów (5)	
		Akcja	Kto/kiedy
XII	<p>Wdrożenie zasad dotyczących dokumentowania i rozpowszechniania wyników badań naukowych IB PAN</p> <p><i>Opracowanie, a następnie zobligowanie pracowników do stosowania zasad dokumentowania i rozpowszechniania wyników badań naukowych zapewni należyłą dokumentację (archiwizację) danych naukowych oraz uregulują kwestię upowszechniania badań.</i></p>		<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>12.2019 W TOKU</p>



Obszar działania		Systemy oceny pracowników Nauczanie (11 , 22)	
Akcja		Kto/kiedy	
XVII	<p>Szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników naukowych w zakresie prowadzenia zajęć ze studentami i doktorantami</p> <p><i>Szkolenia wzmocnią kompetencje pracowników naukowych IB PAN i przygotują ich do podjęcia w szerszym zakresie działalności dydaktycznej.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>10.2020 ZAKOŃCZONE</p>	
<p>opracowanie zakresu i harmonogramu szkoleń dla pracowników naukowych</p>		<p>⇒</p> <p>pozyskanie specjalistów/firm do przeprowadzenia tych szkoleń</p>	<p>⇒</p> <p>przeprowadzenie szkoleń</p>
Obszar działania		Kontynuacja rozwoju zawodowego Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego (27, 28)	
Akcja		Kto/kiedy	
XIX	<p>Organizacja w IB PAN otwartych szkoleń dla pracowników i doktorantów z zakresu prowadzonych badań naukowych</p> <p><i>Przeprowadzenie w IB PAN otwartych szkoleń dla pracowników naukowych mają na celu podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych oraz zapewnienie stałego rozwoju zawodowego.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>12.2020 ZAKOŃCZONE</p>	
<p>powołanie zespołu zajmującego się wyszukiwaniem odpowiednich szkoleń specjalistycznych i organizowaniem ich w IB PAN</p>		<p>⇒</p> <p>ustalenie tematyki i harmonogramu szkoleń</p>	<p>⇒</p> <p>przeprowadzenie szkoleń</p>

Obszar działania		Zasady niedyskryminacji (10 ○)	
Akcja		Kto/kiedy	
XXII	<p>Opracowanie i wdrożenie <i>Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w IB PAN</i></p> <p><i>Spodziewamy się, że przyjęta polityka pozwoli na zapobieganie sytuacjom prowadzącym do dyskryminacji i/lub mobbingu wśród pracowników IB PAN. Wytoczy ścieżki szybkiego reagowania na sytuacje konfliktowe i pozwoli wyeliminować niepożądane zachowania.</i></p>	Dyrektor IB PAN	12.2024 NOWE
<p>powołanie zespołu do opracowania <i>Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w IB PAN</i> → opracowanie założeń, a następnie tekstu dokumentu pt. <i>Polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa w IB PAN</i> → powołanie przedmiotowej Komisji ds. antydyskryminacji i antymobbingu w IB PAN → upowszechnienie <i>Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w IB PAN</i> poprzez rozesłanie dokumentu drogą elektroniczną do pracowników</p>			
Obszar działania		Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych (7)	
Akcja		Kto/kiedy	
XXIII	<p>Wypracowanie procedur przekazywania materiałów biologicznych stanowiących dokumentację badań wynikających z projektów oraz subwencji (izolaty DNA, kultury glonów, kultury grzybów)</p> <p><i>Dążymy do opracowania przejrzystych procedur dotyczących sposobu przekazywania i miejsca deponowania ww. materiałów biologicznych, w celu odpowiedniego ich zabezpieczenia i ponownego wykorzystania do dalszych badań oraz jako materiał referencyjny</i></p>	Dyrektor IB PAN	03.2025 NOWE
<p>opracowanie tematycznej instrukcji ze wskazówkami postępowania dla pracowników naukowych → stworzenie i udostępnienie pracownikom stosownie wyposażonej infrastruktury służącej przechowywaniu materiałów biologicznych → upowszechnienie Instrukcji przekazywania i udostępniania zbiorów specjalnych</p>			
XXIV		Dyrektor IB PAN	

